

**«SALERNO MOBILITA' S.p.A.»**  
**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO**  
**n. 12 del 12/04/2022**

- «*Affidamento diretto*» (ex art. 1, co. 2, lett. “a”, D.L. 76/2020, conv. con L. 120/2020) del Servizio di fornitura lavoro, in regime di “*somministrazione di lunga durata*”, di n. 1 unità lavorativa;
- Nomina RUP.

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

**Premesso che:**

a) al fine di attendere alle funzioni prettamente afferenti il settore amministrativo, con particolare riferimento ai compiti di registrazione fatture fornitori, ed ai compiti di controllo dei dati contenuti nei documenti contabili attinenti ad operazioni di acquisto, pagamento ed investimenti della Società, la Salerno Mobilità SpA si è, sin qui, avvalsa (anche) dell'attività lavorativa di n. 1 prestatrice offerta in somministrazione lavoro da «*Tempor Soluzioni al Lavoro SpA*» (Operatore specializzato di settore) ed inquadrata nel livello «*CI*» del CCNL Autorimesse e Noleggio Automezzi;

b) detta fornitura in somministrazione, come da atto di determina n. 01 del 14.01.2021, risulta garantita secondo il sistema dello “*Staff Leasing*” da parte dell'Agenzia del Lavoro “Tempor SpA”, e risulta in scadenza alla data del 15.04.2022;

c) alla luce dei carichi di lavoro attualmente in essere per i dipendenti aziendali (già in numero ampiamente sottodimensionato rispetto alle necessità lavorative di questa Società, e comunque impegnati in numerose e differenti attività afferenti il precitato settore amministrativo), e nelle more della predisposizione di piano assunzionale da sottoporre all'attenzione del Controllo Analogico del Comune di Salerno entro il mese di Settembre del corrente anno 2022, e nel cui ambito sarà ricompresa anche una figura amministrativa che svolga i compiti sopra richiamati, è necessario, per questa Società pubblica, continuare ad avvalersi delle predette prestazioni lavorative;

d) è altresì necessario che le precitate prestazioni continuino ad essere fornite da parte della medesima unità lavorativa, in quanto già inserita nella realtà aziendale, in quanto in possesso di comprovata specifica competenza e di esperienza di dettaglio, e tanto sia a salvaguardia dell'interesse aziendale, che a tutela degli standard di qualità del servizio svolto dalla Società in forza del contratto di servizio in essere con il Comune di Salerno, con conseguente salvaguardia anche dell'interesse pubblico connesso alla corretta gestione del servizio stesso;

e) pertanto, occorre procedere con un nuovo affidamento del servizio di fornitura secondo il sistema dello "*Staff Leasing*", ovvero di "*somministrazione lavoro di lunga durata*" offerta dal sopra indicato Fornitore aziendale uscente, titolare del predetto rapporto di lavoro in "*Staff Leasing*" al fine di addivenire alla proroga del contratto dell'unità lavorativa in esame, in scadenza, come detto, alla data del 15.04.2022;

f) per quanto sopra detto in ordine alle prossime procedure assunzionali, appare opportuno prevedere che la proroga dell'unità lavorativa offerta dalla Tempor SpA, in regime di "*somministrazione lavoro di lunga durata*", sia della durata di n. 12 (dodici) mesi, con opzione di rinnovo per ulteriori mesi 12 (dodici), nella denegata ipotesi della mancata ultimazione in tempo utile delle istituenti procedure assunzionali;

g) dall'analisi dei costi riferibili alla unità lavorativa in parola, come rilevabili dal pregresso aziendale, è possibile stimare un costo complessivo, per la durata di n. 12 ( dodici ) mesi di fornitura "*somministrazione lavoro di lunga durata*" di euro 60.000,00 (sessantamila/00) (arrotondamento per eccesso),

h) precisato che la esatta quantificazione del costo del servizio potrà essere determinata solo a consuntivo, in ragione delle ore effettivamente lavorate, e di tutte le variabili che formano il costo del lavoro, la stima che precede (comprensiva della quota di mark up) consente di procedere con l'affidamento diretto del servizio, atteso che ai sensi dell'art. 51 comma 1 del D.L 77/2021, convertito in legge 108/2021, è possibile procedere in via diretta fino all'importo di euro 139.000,00 oltre Iva;

i) il succitato importo stimato consente, altresì, di prevedere anche l'opzione di rinnovo per ulteriori dodici mesi, da attivarsi in caso di mancato completamento delle procedure assunzionali entro la scadenza della prima annualità;

j) il sopra indicato valore complessivo dell'affidamento a farsi, consente la rinuncia (ex art. 103, co. 11, D.Lgs. 50/2016 ed in base a quanto chiarito anche dalla Delibera Anac numero 140 del 27 febbraio 2019) alla «*garanzia definitiva*» prevista dal Codice dei contratti pubblici;

k) appare opportuno (ri)affidare il sopra indicato Servizio di somministrazione lavoro in regime di «*somministrazione lavoro di lunga durata*» al Fornitore aziendale uscente («*Tempor Soluzioni al Lavoro SpA*») sia ai sensi del paragrafo 3, punto 3.7 delle linee guida Anac n. 4/2016 in quanto trattasi di O.E. che ha bene e correttamente erogato l'omologo sopra descritto Servizio in scadenza (dando prova di serietà, affidabilità e competenza), sia per la indefettibile richiesta di continuità aziendale dell'unità lavorativa in «*Staff Leasing*» attualmente in essere,

#### **DETERMINA / DISPONE:**

1) l'«*affidamento diretto*» (ex art. 1, co. 2, lett. «a», D.L. 76/2020, conv. con L. 120/2020, come modificato dall'art. 51 comma 1 del D.L. 77/2021, convertito in legge 108/2021, del Servizio di somministrazione lavoro, in regime di «*somministrazione lavoro di lunga durata*» della unità lavorativa attualmente in fornitura «*Staff Leasing*»;

2) che, per le ragioni sopra chiarite, l'affidamento in parola venga disposto in favore del Fornitore aziendale uscente «*Tempor Soluzioni al Lavoro SpA*»; P.Iva: IT12015820157;

3) che la durata dell'affidamento a farsi è di n. 12 (dodici) mesi, con proroga del contratto di staff leasing attualmente in essere a far data dal 16.04.2022 e scadenza alla data del 15.04.2023;

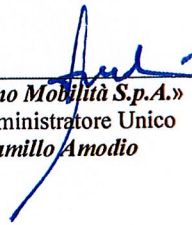
4) Il presente affidamento viene formalizzato con opzione di rinnovo per ulteriori 12 (dodici) mesi;

5) che il valore economico complessivo stimato dell'affidamento, comprensivo anche dell'opzione di rinnovo per ulteriori 12 mesi, è di euro **120.000,00 (centoventimila/00)**, in ragione di euro 60.000,00 (sessantamila/00) annui;

6) di rinunciare, con riferimento all'affidamento in parola, per le ragioni esposte nella su estesa parte motiva, alla «*garanzia definitiva*» prevista dal vigente Codice dei contratti pubblici;

7) che l'affidamento in questione costituisce "appalto di servizi", sicché se ne dispone la pubblicazione (ex art. 29, D.Lgs. 50/2016, in combinato disposto con le «*Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici*», approvate con delibera del Consiglio dell'Anac 8.11.2017 n. 1134) sul «*Profilo committente*» (Sito web aziendale) di questa Società, Sezione «*Amministrazione trasparente*», Sotto-sezione «*Bandi di gara e contratti e Provvedimenti* »;

8) di nominare, quale RUP/DEC dell'affidamento sopra indicato, il **dott. Attilio Ariano**, dipendente di questa Società, il quale provvederà a tutti gli adempimenti (operativi, amministrativi e di legge) necessari, ivi compresa l'apertura del necessario CIG, da conseguirsi in ragione del valore complessivo dell'affidamento, comprensivo dunque dell'opzione di rinnovo.

  
«Salerno Mobilità S.p.A.»  
L'Amministratore Unico  
Camillo Amodio